

作新工業株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：平成30年11月1日から平成33年10月31日までの3年間

2 内 容

目標：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成30年	11月～	法に基づく諸制度の調査
平成31年	2月～	制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
平成31年度～		相談窓口の設置について社員への周知

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：平成30年11月1日から平成33年10月31日までの3年間

2 内 容

目標：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成30年	11月～	管理職へのアンケート調査による実態把握
平成31年	4月～	研修内容の検討
平成32年度～		研修の実施